

CODI ÈTIC I MANUAL DE BON GOVERN

Federació Catalana de Triatló (FCTRI)

PREÀMBUL

La Federació Catalana de Triatló (FCTRI), com a entitat esportiva d'interès públic i social, assumeix el compromís de desenvolupar la seva activitat amb els més alts estàndards d'ètica, integritat, transparència i responsabilitat institucional.

Aquest **Codi ètic i manual de bon govern** estableix els principis, valors, normes de conducta i mecanismes de control que han de regir l'actuació de:

- Les persones membres de la Junta Directiva.
- El personal treballador.
- Els membres de comissions, comitès i òrgans col·laboradors.
- Qualsevol persona que actuï en representació de la FCTRI.

La seva acceptació i signatura és **obligatòria** i condició necessària per a l'exercici de qualsevol responsabilitat dins de la Federació.

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest codi és d'aplicació a:

- Presidència i membres de la Junta Directiva.
- Secretaria General, Gerència i Direcció Tècnica.
- Personal laboral i col·laboradors externs.
- Membres de comitès i comissions (esportiu, tècnic, jutges, formatiu, etc.).
- Voluntariat relacionat amb la federació.
- Qualsevol persona que mantingui un vincle representatiu (laboral o voluntariat) amb la federació.

2. PRINCIPIS ÈTICS I VALORS FONAMENTALS

2.1. Integritat i honestedat

Actuar amb rectitud, bona fe i coherència entre les decisions adoptades i els valors institucionals de la FCTRI.

2.2. Transparència

Garantir una gestió clara, accessible i traçable, especialment en matèria econòmica, contractual i de presa de decisions.

2.3. Responsabilitat i rendició de comptes

Assumir les responsabilitats derivades del càrrec i facilitar mecanismes de control, seguiment i avaluació.

2.4. Servei a l'interès general

Prioritzar sempre l'interès del triatló català, dels clubs i dels esportistes per sobre d'interessos personals o particulars.

2.5. Igualtat, inclusió i respecte

Promoure la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i el respecte a la diversitat en totes les seves formes.

2.6. Sostenibilitat i responsabilitat social

Integrar criteris socials, ambientals i de sostenibilitat en la gestió i l'organització d'activitats.

3. NORMES DE CONDUCTA

3.1. Conflictes d'interès

- Declarar qualsevol situació real o potencial de conflicte d'interès.
- Abstenir-se de participar en decisions que puguin beneficiar interessos personals, professionals o econòmics propis o de tercers vinculats.

3.2. Ús responsable dels recursos

- Fer un ús eficient, justificat i responsable dels recursos econòmics, materials i humans de la FCTRI.
- No es permès utilitzar recursos federatius amb finalitats personals o alienes a l'activitat institucional.
- En cas de detectar o tenir coneixement de l'ús de recursos federatius amb finalitats personals, els fets es comunicaran i, si escau, es denunciaran a través del Canal ètic, d'acord amb el procediment establert a l'apartat 6 del present document.

3.3. Relacions amb clubs, esportistes, treballadors, junta directiva i tercers

- Tracte respectuós, imparcial i objectiu.
- No es permès realitzar pràctiques de favor, pressions, tractes de privilegi o discriminació.
- No es permès cap relació basada amb l'abús de poder.

3.4. Regals, favors i beneficis

- No s'acceptaran regals, favors o avantatges que puguin condicionar la presa de decisions.
- En cas d'oferiment, els fets es comunicaran i, si escau, es denunciaran a través del Canal ètic, d'acord amb el procediment establert a l'apartat 6 del present document.

3.5. Comunicació i imatge institucional

- Fer un ús responsable dels canals de comunicació i xarxes socials.
- Respectar la imatge, reputació i posicionament institucional de la FCTRI.

3.6. Confidencialitat i protecció de dades

- Garantir la confidencialitat de la informació sensible i de qualsevol altre que pugui malmetre de qualsevol manera a la FCTRI.
- Complir estrictament la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals.
- No publicar o compartir informació privada de la FCTRI.

3.7. Protecció de la dona i dels menors

- La Federació garanteix un entorn segur, respectuós i lliure de qualsevol forma de violència, discriminació, assetjament o abús envers les dones i les persones menors d'edat, promovent activament el respecte, la igualtat i la protecció dels seus drets.
- Totes les persones vinculades a la Federació tenen el deure de respectar i protegir les dones i els menors, i no toleraran cap conducta abusiva, ja sigui de caràcter físic, psicològic, sexual o emocional, ni cap ús de la posició de poder o autoritat per vulnerar la seva integritat.
- Qualsevol persona que observi, detecti o tingui coneixement d'una situació d'abús, assetjament o vulneració de drets envers dones o menors té l'obligació de comunicar-ho i denunciar-ho mitjançant el Canal ètic, d'acord amb el procediment establert a l'apartat 6 del present document.

4. BON GOVERN I GOVERNANÇA

4.1. Separació de funcions

- Diferenciació clara entre funcions polítiques, executives, tècniques i de control.
- Sempre que no sigui imprescindible, evitar la concentració excessiva de poder en una sola persona o òrgan.

4.2. Funcionament dels òrgans de govern

- Decisions preses de manera consensuada, documentada i conforme als estatuts.
- Convocatòries, ordres del dia i actes accessibles i traçables.

4.3. Transparència econòmica

- Pressupost anual aprovat per l'Assemblea.
- Publicació dels comptes, memòries i principals indicadors econòmics.

4.4. Professionalització i meritocràcia

- Selecció de personal i col·laboradors basada en criteris de competència, experiència i idoneïtat.
- Avaluació periòdica del rendiment i de l'impacte dels programes.

5. COMPROMÍS AMB L'ÈTICA ESPORTIVA

- Defensa del joc net, la integritat competitiva i la lluita contra el dopatge.
- Rebuig absolut de qualsevol forma de violència, assetjament o abús.
- Protecció especial de menors i col·lectius vulnerables.

6. CANAL ÈTIC I MECANISMES DE CONTROL

6.1. Canal ètic

La FCTRI disposarà d'un "Canal ètic" confidencial per comunicar:

- Incompliments del Codi Ètic.
- Pràctiques irregulars o contràries al bon govern.

Es garantirà:

- Confidencialitat.
- Absència de represàlies.
- Tractament objectiu i imparcial.

6.2. Comissió d'ètica i bon govern

- Òrgan independent designat per la Junta Directiva.
- Funcions: supervisió, investigació, proposta de mesures i recomanacions.

7. RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

L'incompliment del present Codi pot donar lloc a:

- Amonestació.
- Suspensió temporal de funcions.
- Cessament del càrrec o col·laboració.
- Comunicació als òrgans disciplinaris competents.

La FCTRI a través dels seus òrgans corresponents hauran de desenvolupar el corresponent Reglament Ètic el qual haurà d'incorporar, com a mínim la tipificació de les accions, les sancions i el procés sancionador el qual, com a mínim haurà d'incorporar dues instàncies.

Tot procediment garantirà els principis d'audiència, proporcionalitat i presumpció d'innocència.

8. ACCEPTACIÓ, SIGNATURA I VIGÈNCIA

Aquest codi entra en vigor un cop aprovat per la Junta Directiva de la FCTRI. La seva signatura implica:

- Coneixement íntegre del contingut
- Acceptació expressa
- Compromís de compliment

ANNEX I – DECLARACIÓ D'ADHESIÓ I COMPROMÍS

Jo, _____, amb DNI _____, declaro haver llegit, entès i acceptat el **Codi ètic i manual de bon govern de la Federació Catalana de Triatló**, comproment-me a complir-lo en l'exercici de les meves funcions.

Data: _____

Signatura: